

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลแฉ่งดง
อำเภออย่างสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงดง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การปฏิบัติงาน	๑.หน่วยงานมีการพัฒนาและจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินในทุกภารกิจของหน่วยงาน ๒.หน่วยงานพิจารณาทบทวนคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานให้มีความเป็นปัจจุบัน สอดรับกับบริบท รูปแบบการปฏิบัติงาน และกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป นอกจากนี้ ควรดำเนินการโดยเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วย ๓.หน่วยงานจัดทำสรุปแนวทางการปฏิบัติงานดังกล่าวในรูปแบบที่สามารถเข้าใจได้ง่าย เช่น Flowchart, Infographic	๑. มีการพัฒนาและจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินในทุกภารกิจของหน่วยงาน ทั้งนี้ ควรพิจารณาทบทวนคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานให้มีความเป็นปัจจุบัน สอดรับกับบริบท รูปแบบการปฏิบัติงาน และกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป ๒. เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วย ๓.จัดทำสรุปแนวทางการปฏิบัติงานดังกล่าวในรูปแบบที่สามารถเข้าใจได้ง่าย	๑.ประชาชนในพื้นที่ที่มีการรับรู้เกี่ยวกับข้อมูลในการติดต่อราชการ ขั้นตอนระยะเวลาหน่วยงานที่รับผิดชอบ ๒.มีการสำรวจประเมินความพึงพอใจในการให้บริการเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขต่อไป	ไตรมาส ๑ - ๔	ทุกส่วน / กอง

๒.การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑.หน่วยงานจัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ที่มีเนื้อหาและ องค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์การประเมิน เนื่องจาก ข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เป็นข้อมูลที่มี ความสำคัญต่อเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน ที่จะช่วยให้เกิดความ เข้าใจและการรับรู้ที่ชัดเจนใน กระบวนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ตามนโยบาย แผนงานและหลักเกณฑ์ของ หน่วยงาน อันจะก่อให้เกิดความ เป็นธรรมในการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงาน ๒. หน่วยงานจัดทำรายงานผล การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปีให้ครบถ้วนตาม องค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่ กำหนด และเผยแพร่ให้ สาธารณชนรวมทั้งเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานให้รับทราบถึงผลการ	๑.หน่วยงานจัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลแผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มี เนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การ ประเมิน เนื่องจากข้อมูล แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เป็นข้อมูลที่มี ความสำคัญต่อเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน ที่จะช่วยให้เกิดความ เข้าใจและการรับรู้ที่ชัดเจนใน กระบวนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ตามนโยบาย แผนงานและหลักเกณฑ์ของ หน่วยงาน อันจะก่อให้เกิด ความเป็นธรรมในการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงาน ๒. หน่วยงานจัดทำรายงานผล การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปีให้ ครบถ้วนตามองค์ประกอบและ หลักเกณฑ์ที่กำหนด และ เผยแพร่ให้สาธารณชนรวมทั้ง	๑.บุคลากรเกิดความเข้าใจและการรับรู้ที่ ชัดเจนในกระบวนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ตามนโยบาย แผนงานและ หลักเกณฑ์ของหน่วยงาน อันจะก่อให้เกิด ความเป็นธรรมในการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ๒.บุคลากรรับทราบถึงผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรมและมี ความโปร่งใส ๓.บุคลากรรับรู้และการตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	ไตรมาส ๑ – ๔	ทุกส่วน / กอง
--	--	---	--	---------------------	----------------------

	บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรมและมีความโปร่งใส ๓.หน่วยงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐรวมทั้งสร้างการรับรู้และการตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้รับทราบถึงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรมและมีความโปร่งใส ๓.หน่วยงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐรวมทั้งสร้างการรับรู้และการตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน			
๓.การส่งเสริมความโปร่งใส	๑. หน่วยงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลผลการวิเคราะห์คะแนนการประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อจัดทำมาตรการและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน โดยควรเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานในการร่วมคิดและร่วมปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมีส่วนร่วมแบบทั่วทั้งองค์กร มีการกำกับติดตาม	๑. หน่วยงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลผลการวิเคราะห์คะแนนการประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อจัดทำมาตรการและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน โดยควรเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานในการร่วมคิดและร่วมปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมีส่วนร่วมแบบทั่วทั้งองค์กร มี	๑. เกิดการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมีส่วนร่วมแบบทั่วทั้งองค์กร มีการกำกับติดตามและรายงานผลต่อผู้บริหารหรือคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ ๒. สาธารณชนรับทราบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	ไตรมาส ๑ - ๔	ทุกส่วน / กอง

	และรายงานผลต่อผู้บริหารหรือคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ ๒. หน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	การกำกับติดตามและรายงานผลต่อผู้บริหารหรือคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ ๒. หน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน			
--	--	--	--	--	--