



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแวงดง

ที่ มค ๗๙๓๐๑/๒๕๖๘

วันที่

๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ Happy Workplace) งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลแวงดง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแวงดง

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแวงดง มีการจัดกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริม Happy Workplace ตามหลักการขององค์กรแห่งความสุข จะมุ่งให้ข้าราชการมีความสุข ใน ๘ ด้าน Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุขก็คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรเพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

Happy Workplace จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัด จึงขอรายงานสรุปการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแวงดง เพื่อให้เป็นไปตาม Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุขก็คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรเพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศศิวิมล ตรีรัมย์)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....

.....

(ลงชื่อ)


(นายชัยวัฒน์ เกียนนอก)

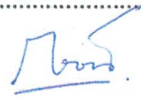
นักพัฒนาชุมชน รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.

.....

.....

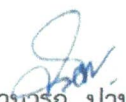
(ลงชื่อ)


(นางสาวกรรณิการ์ จันทะนุญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงดง

ความเห็นนายก อบต.เวียงดง

.....

(ลงชื่อ)


(นายสามารถ ปานแสงขำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงดง

รายงานสรุปการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)



องค์การบริหารส่วนตำบลแวงดง
อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปี ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กลุ่มเป้าหมาย	๒
๔. ผลการดำเนินงาน	๒
๕. ปัญหา/อุปสรรค	๒
๖. ข้อเสนอแนะ	๓
๗. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงาน	๓

ภาคผนวก

รายงานสรุปการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๑. หลักการและเหตุผล

Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุขก็คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และ ยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรเพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่ การเติบโตอย่างยั่งยืน

Happy Workplace จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การ เติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการ ดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมิ ความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

Happy Body (สุขภาพดี) สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพ ร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อ ว่าความสุขที่แท้จริงคือ การเป็นผู้ให้

Happy Society (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและ สภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความ เป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ ผู้ อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อม ร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ ที่ดีขึ้น

Happy Relax (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า การที่คนทำงาน หากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับ ตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อ หน้าที่การทำงาน

Happy Brain (หาความรู้) มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การ เป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูน ความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้ องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มี ศักยภาพ

Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิใน การทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสัจธรรมให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณ งามความดีที่พึง

Happy Money (ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้ สรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลัก คำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็น หลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รัก ตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่ง ที่พอเพียง)

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงดง มีการจัดกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริม Happy Workplace ตามหลักการ ขององค์กรแห่งความสุข จะมุ่งให้ข้าราชการมีความสุข ใน ๘ ด้าน

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อรวบรวมกิจกรรม Happy Workplace ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงดง
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความสุขในการทำงานให้กับบุคลากร
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ๓.๑ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงดง

๔. ผลการดำเนินงาน

Happy Body (สุขภาพดี) สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อ ว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

Happy Society (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการทำงานที่ผู้คนมีความ เป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อม ร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

Happy Relax (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า การที่คนทำงาน หากไม่รู้จักสรรหาการผ่อนคลายให้กับ ตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อ หน้าที่การทำงาน

Happy Brain (หาความรู้) มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การ เป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูน ความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้ องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มี ศักยภาพ

Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีที่สุด ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิใน การทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณ งามความดีทั้งปวง

Happy Money (ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช่ สรุ่ยสุร่ย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลัก คำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็น หลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รัก ตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่ง ที่พอเพียง)

๕. ปัญหา/อุปสรรค

๕.๑ การดำเนินงานในบางครั้งเวลาอาจกระทบกับงานหลักของบุคลากร จึงอาจทำให้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ได้ในบางครั้ง

๕.๒ การดำเนินโครงการบางโครงการต้องดำเนินการนอกสถานที่ อาจทำให้ใช้เวลานาน และไม่สะดวกต่อ การเดินทาง

๖. ข้อเสนอแนะ

การจัดกิจกรรม Happy Workplace ควรมีตลอดทั้งปี และต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งความสุขก็คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรเพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

๗. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงาน

- ๗.๑ เพื่อลดความตึงเครียดในการปฏิบัติงาน
- ๗.๒ ทำให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม ได้พูดคุย ผ่อนคลายและเปลี่ยนความคิดซึ่งกันและกัน
- ๗.๓ เกิดความสัมพันธ์อันดีต่อกันกับเพื่อร่วมงาน

ภาคผนวก

๑. Happy Body (สุขภาพดี) ร่วมแข่งขันกีฬาสัมพันธ์



๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) จัดกิจกรรมประชุมประจำเดือนเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ร่วมอวยพรวันเกิดเพื่อนร่วมงาน และร่วมต้อนรับพนักงานใหม่



๓. Happy Society (สังคมดี) กิจกรรมกำจัดขยะและวัชพืชร่วมกับชุมชน และกิจกรรมซ่อมแซมถนนในหมู่บ้านร่วมกับชุมชน



๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) กิจกรรมทำความสะอาดเพื่อเสริมสร้างให้เป็นที่ทำงานน่าอยู่ และ กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อผ่อนคลาย



๕. Happy Brain (หาความรู้) สงนุคการในสังกัดอบรม และสร้างแหล่งการเรียนรู้ KM



๖. Happy Soul (ทางสงบ) กิจกรรมนั่งสมาธิ และกิจกรรมทำบุญตักบาตร



๗. Happy Money (ปลอดหนี้)


บุคลากรร่วมออมเงินสัจจะวันละบาท สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเวียงดง

บัญชีรายชื่อสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเวียงดง (พ.นง. อบต.)


ลำดับ ที่	เลขที่ สมาชิก	ชื่อ	นามสกุล*	ค้างชำระ ก.ค.ก.ย.	ชำระงวด ค.ค.-ค.ย.66	หมายเหตุ
1	20008	น.ส.ศศิวิมล ตริรัมย์			92	
2	20009	นางจันทร์พัญ เข็มเข้า			92	
3	20011	น.ส.สงวน จันทร์มาดย์			92	
4	20012	น.ส.อุไรวรรณ อ่ำพันธ์			92	
5	20015	น.ส.จิราวรรณ พลตร			92	
6	20018	น.ส.นงเยาว์ เข็มเข้า			92	
7	20019	น.ส.พรทิพย์ ภูสะเทือน			92	
8	20022	น.ส.เยาวลักษณ์ พัวพันธ์			92	
9	20023	นายสุครีต สารวัน			92	
10	20024	นายพิทยา พลตร			92	
11	20026	นายเพ็ญชัย มะลิรัมย์			92	
12	20031	นายชัยวัฒน์ เกียนนอก			92	
13	20032	น.ส. วิไลภา หงษามารถ			92	
14	20035	นายสุรพันธ์ เวียงคำ			92	
15	20037	น.ส. สลิตา ประทุมแบน			92	
16	20039	นายวิษณุ ดวงอิดี			92	
17	20040	นางสาวพรนิภา สดกักดี			92	
18	20041	นางสาวกรรณิการ์ จันทะนุย			92	
19	20042	นางจินตนา เสาวรส			92	
รวมเป็นเงิน					1,748	

16/16 (16/16)

เลขที่สมาชิก ๒๐๐๓๗
สมาชิกชื่อ น.ส.อุไรวรรณ อ่ำพันธ์



สมุดออมสัจจะวันละ 1 บาท
สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเวียงดง



ชื่อสมาชิก น.ส. อุไรวรรณ นามสกุล น.ส. อ่ำพันธ์
บ้านเลขที่ ๕๖ หมู่ที่ 1๐ บ้าน 1๒๓๔
ตำบล เวียงดง อำเภอ จังหวัด

๘. Happy Family (ครอบครัวดี) ร่วมแสดงความดีใจเนื่องในวันเกิดของบุคลากรในสังกัด ร่วมแสดงความเสียใจกับครอบครัวบุคลากรในกรณีบุคคลในครอบครัวเสียชีวิต และพนักงานสามารถพาครอบครัวมาร่วมงานเนื่องในการจัดกิจกรรมบางกิจกรรม เช่น วันเด็ก วันปีใหม่ และโครงการทำบุญตักบาตร ฯลฯ



แผนดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็น
องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)



องค์การบริหารส่วนตำบลแว้งดงตำบลแว้งดง
อำเภอบางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปี ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กลุ่มเป้าหมาย	๒
๔. การดำเนินงาน	๒
๕. แผนดำเนินงานกิจกรรม	๓
๖ ปัญหา/อุปสรรค	๕
๗. ข้อเสนอแนะ	๖
๘. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงาน	๗
ภาคผนวก	

แผนดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๑. หลักการและเหตุผล

Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุขก็คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรเพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

Happy Workplace จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

Happy Body (สุขภาพดี) สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อ ว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

Happy Society (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความ เป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อม ร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

Happy Relax (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า การที่คนทำงานหากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับ ตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

Happy Brain (หาความรู้) มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้ องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสันบนสุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณงามความดีที่พึงปรารถนา

Happy Money (ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลัก คำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่ง ที่พอเพียง)

องค์การบริหารส่วนตำบลแวงดงตำบลแวงดง มีการจัดกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริม Happy Workplace ตามหลักการขององค์กรแห่งความสุข จะมุ่งให้ข้าราชการมีความสุข ใน ๘ ด้าน

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อรวบรวมกิจกรรม Happy Workplace ขององค์การบริหารส่วนตำบลแวงดงตำบลแวงดง
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความสุขในการทำงานให้กับบุคลากร
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ๓.๑ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแวงดง

๔. ผลการดำเนินงาน

Happy Body (สุขภาพดี) สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมที่จะรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อ ว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

Happy Society (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความ เป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อม ร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

Happy Relax (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า การที่คนทำงานหากไม่รู้จักสรรหาการผ่อนคลายให้กับ ตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

Happy Brain (หาความรู้) มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้ องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสัจจะสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณงามความดีที่พึง

Happy Money (ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลัก คำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่ง ที่พอเพียง)

๕. แผนดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace)

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ														หมายเหตุ		
	๒๕๖๗					๒๕๖๘											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. Happy Body (สุขภาพดี)																	
๑.๑ กิจกรรมการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์						↔											
๒. Happy Heart (น้ำใจงาม)																	
๒.๑ กิจกรรมประชุมประจำเดือน	↔																
๒.๒ กิจกรรมอวอร์ดวันเกิด	↔																
๒.๓ กิจกรรมต้อนรับพนักงานใหม่	↔																
๓. Happy Society (สังคมดี)																	
๓.๑ กิจกรรมกำจัดขยะและวัชพืช			↔														
๓.๒ กิจกรรมซ่อมแซมถนน			↔														
๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย)																	
๔.๑ กิจกรรมทำความสะอาด			↔														
๔.๒ กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อผ่อนคลาย																	
๕. Happy Brain (ทาคาความรู้)																	
๕.๑ กิจกรรมส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม	↔																
๕.๒ กิจกรรมสร้างแหล่งเรียนรู้ KM	↔																
๖. Happy Money (ปลอดหนี้)																	
๖.๑ กิจกรรมนั่งสมาธิ																	
๖.๒ กิจกรรมทำบุญอุทิศบาป																	
๗. Happy Money (ปลอดหนี้)																	
๗.๑ บุคลากรในสังกัดร่วมออมเงินตั้งแต่วันละบาท	↔																

<p>๘. Happy Family (ครอบครัวดี)</p> <p>๘.๑ ร่วมแสดงความยินดีเนื่องในวันเกิดบุคลากรในสังกัด</p> <p>๘.๒ ร่วมแสดงความเสียใจกับครอบครัวบุคลากรในสังกัดกรณีบุคคลในครอบครัวเสียชีวิต</p> <p>๘.๓ บุคลากรพาครอบครัวร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาลตำบล แวงตอง เช่น วันเด็ก วันปีใหม่ และโครงการทำบุญผู้กบาศตร ฯลฯ</p>												<p>(ตาม กรณี)</p>
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------------------

๖. ปัญหา/อุปสรรค

๖.๑ การดำเนินงานในบางครั้งใช้เวลาอาจกระทบกับงานหลักของบุคลากร จึงอาจทำให้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ได้ในบางครั้ง

๖.๒ การดำเนินโครงการบางโครงการต้องดำเนินการนอกสถานที่ อาจทำให้ใช้เวลานาน และไม่สะดวกต่อการเดินทาง

๗. ข้อเสนอแนะ

การจัดกิจกรรม Happy Workplace ควรมีตลอดทั้งปี และต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งความสุขก็คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรเพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

๘. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงาน

๘.๑ เพื่อลดความตึงเครียดในการปฏิบัติงาน

๘.๒ ทำให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม ได้พูดคุย ผ่อนคลายและเปลี่ยนความคิดซึ่งกันและกัน

๘.๓ เกิดความสัมพันธ์อันดีต่อกันกับเพื่อร่วมงาน